

управление образования Администрации города Иваново
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 80»
ИНН 3702271110 КПП 370201001 ОГРН 1223700007277

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 80»

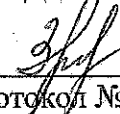


Голдова Я. В.

Приказ № ~~44-2~~ от 26.02.2026

От работников:

Председатель ППО МБДОУ
«Детский сад № 80»


 Зрилова Н.Л.
Протокол № 4 от 26.02.2026 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор № 21/22-237,
заключённого между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 80» (МБДОУ «Детский сад № 80»)
на 2023 – 2026 годы**

Ивановская областная организация
Общероссийского Профсоюза Образования

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

на № 0226 от 27.02.2026

подпись: 

Дата вступления в силу
«27» 02 2026 г.

Почтовый и юридический адрес организации: 153013, г. Иваново, мкр. Видный, д. 5
Тел. (факс): (4932) 93-17-80
Электронный адрес: dou80@ivedu.ru

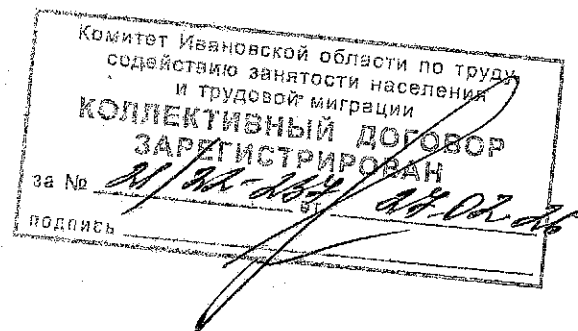
Данные исполнителя:

Ф. И. О. Голдова Яна Валерьевна

Должность: заведующий

Контактный телефон: (4932) 93-17-80

Электронная почта: dou80@ivedu.ru



г. Иваново

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор № 21/22-237, зарегистрированного 30.06.2023 г., по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80» на 2023 – 2026 годы:

1. Раздел 8 «Время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80» приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 8.2.1 и читать его в следующей редакции:
«8.2.1 В соответствии со ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.»

2. Раздел 5 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80» приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 5.2.19 и читать его в следующей редакции:

«5.2.19 Работодатель, с целью ускорения рабочей коммуникации и расширения её способов, организует обмен электронными сообщениями с работниками и другими участниками образовательных отношений посредством функционала цифровой платформы МАХ (многофункционального сервиса обмена информацией). Во время переходного периода до полной интеграции ИКОП «Сферум» в платформу МАХ допускается обмен электронными сообщениями с использованием функционала ИКОП «Сферум.»»

3. Раздел 5 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80» приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 5.2.20 и читать его в следующей редакции:

«5.2.20 Обмен электронными сообщениями с работниками, участниками образовательных отношений возможен в личной переписке, а также посредством создания чатов разной тематической направленности, с разным функционалом.»

4. Раздел 5 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80» приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 5.2.21 и читать его в следующей редакции:

«5.2.20 Запрещается при предоставлении государственных и муниципальных услуг, выполнении государственного или муниципального задания, реализации основных общеобразовательных программ использование принадлежащих иностранным юридическим лицам и (или) иностранным гражданам информационных систем и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями, при которых отправитель электронного сообщения определяет получателя или получателей электронного сообщения и не предусматривается размещение пользователями общедоступной информации в сети интернет, для передачи платёжных документов и (или) предоставления информации, содержащей персональные данные граждан Российской Федерации, данные о переводах денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчётов, сведения, необходимые для осуществления платежей.»

5. Раздел 4 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80» приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 4.6.14 и читать его в следующей редакции:

«4.6.14 Работники, в рамках своих должностных обязанностей, создают и координируют чаты с работниками, участниками образовательных отношений с целью решения трудовых и образовательных задач, в том числе чаты с обучающимися, родительские чаты, педагогические, методические чаты и др.»

6. Раздел 4 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80» приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 4.6.15 и читать его в следующей редакции:

«4.6.15 Работники являются модераторами созданных ими групповых чатов (за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации), что подразумевает:

- контроль за порядком общения между участниками чата, своевременное удаление негативной и избыточной информации;
- добавление участников в чат, ознакомление их с правилами коммуникации;
- удаление участников чата при их выбытии из контингента образовательной организации (например, при увольнении и т.д.).

7. Раздел 4 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80»

приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 4.6.16 и читать его в следующей редакции:

4.6.16 Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций обязаны:

- использовать функционал цифровой платформы МАХ и ИКОП «Сферум»;

- проявлять уважение ко всем участникам коммуникации;

- не размещать в чатах личную информацию любого характера (фото, видео, иные сведения, относящиеся к персональным данным) без письменного разрешения лица, к которому такая информация относится;

- посылать сообщения в будние дни с 7:00 до 21:00, за исключением случаев, отдельно установленных руководителем образовательной организации;

- соблюдать деловой стиль общения, четко и лаконично формулировать сообщения, проявлять терпимость и сдержанность;

- воздерживаться от сообщений и иных действий, провоцирующих противоправное поведение и конфликты, ненависть либо вражду, а также направленных на унижение достоинства человека либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе;

- обеспечивать безопасность своего аккаунта в цифровой платформе МАХ и ИКОП «Сферум».

8. Раздел 4 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 80» приложения № 2 к Коллективному договору дополнить пунктом 4.6.17 и читать его в следующей редакции:

4.6.17 Работники при обмене электронными сообщениями в рамках исполнения трудовых функций имеют право:

- Присоединяться к чату по ссылке-приглашению, полученной от модератора или иного работника;

- Узнавать, уточнять, сообщать информацию, связанную с темой обсуждения в чате и (или) трудовой деятельностью;

- Выйти из чата в любое время.»

9. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

10. Все остальные нормы коллективного договора № 21/22-237 по регулированию социально-трудовых отношений, заключённого между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80» (МБДОУ «Детский сад № 80») на 2023 – 2026 годы и Приложения к нему остаются неизменными.